

הטרדה מינית

י.ח.דמרי בנייה ופיתוח בע"מ

חוק הטרדה מינית

- הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק- החוק אוסר הטרדה מינית מכל סוג שהוא. המטריד צפוי לעונש של עד שנתיים מאסר.

ערכים בהם מתמקד החוק:

חוק כבוד האדם
חוק החירות
חוק הפרטיות
שוויון בין המינים

המעשים האסורים

סחיטה לביצוע מעשה בעל אופי מיני
התנהגויות אסורות
מעשה מגונה ביזוי והשפלה
ניצול יחסי מרות/כפיפות באופן מיני
הצעות חוזרות-עם התמקדות מינית
התנכלויות

- התנהגות של הטרדה מינית צריכה להיות מורכבת מהתנהגות אסורה וכן פגיעה באחד מערכי היסוד בחוק

מניעת הטרדה

○ הגבול בין מחמאה לבין הטרדה?

1. אמירות החוזרות על עצמן יותר מפעם אחת
2. התנהגות בעלת אופי מיני
3. גילוי התנגדות מהצד השני

○ כיצד נמנע הטרדה מינית?

- נגדיל את המודעות של תרבות אירגונית אשר מכבדת ערכי כבוד האדם וחירותו ושמירה על ערכי היסוד.
- חובתו של כל עובד אשר נחשף לאירוע של הטרדה או חווה זאת לדווח.

○ אילו מעשים לא יחשבו כהטרדה מינית?

חיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך הסכמה הדדית ורצון חופשי.

התמודדות עם מקרה של הטרדה מינית

מהם האפשרויות העומדות בפני מוטרד?

- החוק מציע ארבע אפשרויות. ניתן לנקוט בכולן או בחלקן במקביל או בזו אחר זו:
 1. דין משמעתי פנימי- ניתן להתלונן על ההטרדה אצל המעביד או אצל האחראית למניעת הטרדה מינית בעבודה, במטרה לפתוח בהליכי משמעת פנימיים.
 2. הגשת התלונה במשטרה (הליך פלילי) עונש מרבי על הטרדה והתנכלות 2-4 שנים מאסר בפועל.
 3. הגשת תביעה אזרחית בבית דין לעבודה (תביעת נזיקין)
 4. לא לנקוט בשום צעד

חובת החברה במקרה של תלונה על הטרדה

- כל מקרה שמובא לידיעת הממונה מחייב בדיקה ובירור גם ללא הגשת תלונה. ועל כל מנהל לדווח זאת מיידית לממונה על תחום הטרדה מינית בחברה.
- קיים איסור לקיום בירור תלונה במקרה של נגיעה אישית בתלונה.
- חובת החברה להגן על כבודם ופרטיותם של הקשורים בתלונה (אלא אם המקרה מצריך עירוב רשויות החוק), חל איסור פרסום שם המתלונן.
- על החברה להגן על המתלונן במהלך תקופת בירור התלונה (הפרדה בין הצדדים).

אופי בדיקת התלונה

- הממונה על תחום הטרדה מינית מחויבת לנקוט בפעולות הבאות עם היוודע המקרה:
- תיעוד פרטי התלונה בכתב.
- בירור האם המוטרד/ת שיקף/פה למטריד/ה שהתנהגות מפריעה לו/לה.
- בדיקה האם יש יחסי תלות/מרות
- שמיעת המתלונן/נת והנילון/נה (העובד/ת שעליו הוגשה התלונה) –יש לבדוק עדים נוספים אם יש ומידע נוסף בנושא.
- יידוע המתלונן/נת והנילון/נה באשר לדרכי הטיפול בתלונה.
- בתוך שבוע ימים מהגשת ההמלצה ע"י הממונה על התחום, החברה מחויבת לקבל החלטה מסכמת לאירוע. ולמסור הודעה מנומקת בכתב על החלטותיו למתלונן/ת ול מטריד לכאורה".

○ כל בירור פרטי המקרה מתבצעים בחיסיון

למי ניתן לפנות

- במקרה והיית עד/חווית מקרה של הטרדה מינית, אל תהסס לפנות אלינו !!!
- הממונה על תחום הטרדה מינית בחברה הינה דקלה נפרין- מנהלת מש"א.
ניתן לפנות אליי:
במייל dikla@dimri.co.il ,
במכתב לרחוב ירושלים 1, נתיבות. ת.ד. 71 - לידי דקלה נפרין,
במשרד 08-9939000 ובנייד 054-2529092
וכן באופן פרונטלי במשרדי החברה בין השעות 08:00-16:30.
- אני כאן לרשותכם בכל פנייה/בירור/שאלה